Chambre de Métiers et de l'Artisanat
PAYS DE LA LOIRE

CMA FORMATION

Livret d'accueil

Laval

Edition entreprise

2024-2025

Prise en charge totale ou partielle du coût de la formation par les organismes de financement de la formation professionnelle

Possibilité de parcours individualisé sur dossier

Les personnes qui rencontreraient des difficultés issues d'une situation de handicap, même léger, sont priées de bien vouloir contacter notre référent handicap, présent sur chacun de nos centres de formation, afin d'établir les modalités d'accessibilité et d'adaptation à la formation.

Sommaire

Notre offre de formation 3
Les principes de l'alternance 5
Les OPCO 5
La certification QUALIOPI 6
Les chiffres clés 6
Bon à savoir 7
Les aides financières 8
Santé 8
Le Livret d'Alternance Numérique (LAN) 9
Les ateliers tutéo 10
Les outils numériques 10
Les conseillers formation 11
La formation professionnelle continue 11
L'équipe pédagogique 12
Prépa-apprentissage 12
Le pôle éducatif et social 13
L'individualisation de la formation 14
La prise en charge du handicap 14
Les concours 15
La mobilité internationale 15
Le club 16
Les réseaux sociaux 16
Les autres services de la CMA
Le service aux entreprises 17
Les formalités juridiques 17
Les Nouveautés 2024 18

Edito

Bienvenue au centre de formation de la CMA, chef d'entreprise, tuteur, maître d'apprentissage ! L'ensemble des équipes pédagogiques et administratives est à vos côtés pour vous guider dans votre rôle et accompagner le parcours de formation de votre Apprenant : stagiaire, apprenti, adulte.

La CMA, Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire est une structure pilotée par des artisans élus au service de leurs pairs.

C'est LA solution à vos besoins de compétences dans votre entreprise. CMA Formation est l'organisme de formation par alternance de la CMA.

CMA Formation, c'est :

- **6 sites** de formation modernes présents dans chacun des départements,
- **6 900 apprenants** par an, de 14 à 65 ans,
- **4 878 entreprises partenaires** au quotidien,
- Des formations **du CAP au Bac +2**, dans 40 métiers, du boulanger au mécanicien, en passant par le coiffeur ou le vitrailliste.

CMA Formation, c'est une équipe d'experts à vos côtés pour former vos futurs collaborateurs et assurer le développement et la pérennité de votre entreprise : des interlocuteurs directs pour former des apprenants, accueillir des stagiaires, faire monter en compétences vos salariés, promouvoir votre métier, vous former grâce à TUTEO.

Au quotidien, nous sommes aussi en lien avec votre OPCO (Opérateurs de Compétences) qui nous donne les moyens de vous accompagner au mieux. Notre attention est d'être en permanence tournée vers chacun d'entre vous. Ceci est attestée par la certification QUALIOPI :

- **85** % de réussite aux examens
- **50** % d'insertion professionnelle chez les jeunes et **40** % en poursuite d'études
- **88** % d'entreprises satisfaites
- Un taux de recommandation des entreprises de **94** %

Vivez ces temps de formation avec le même enthousiasme que nous !

Concrètement, vous trouverez dans ce guide l'ensemble des informations sur notre organisation à votre service ainsi que tous les contacts et outils qui sont à votre disposition au quotidien.

Très bonne année à nos côtés !

Luc DUPRÉ
Président
de la CMA de niveau départemental
Mayenne

Sébastien MARSAT
Directeur
CMA Formation
Laval

★ CMA Formation Votre partenaire compétences ★

Notre offre de formation

Quelle est la force du réseau au service de mes besoins ?

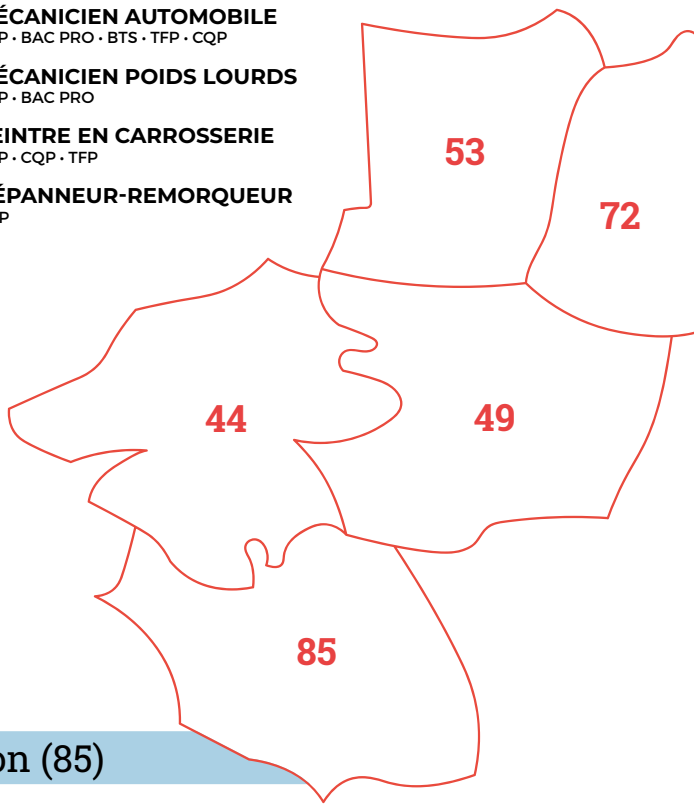
Pour couvrir l'ensemble de vos besoins, notre offre comprend :

- la **formation initiale** en alternance
- le **dispositif TUTEO** page 10
- la **Formation professionnelle continue** page 11
- **Prépa-Apprentissage** page 12

- **BOUILLEUR AMBULANT**
  TFP
- **BOULANGER**
  CAP · CS · BP
- **BOUCHER**
  CAP · CTM
- **CHARCUTIER-TRAITEUR**
  CAP · CS
- **PÂTISSIER**
  CAP · CS · BTM
- **VENTE CONSEIL EN BOUCHERIE**
  CS
- **MÉCANICIEN AGRICOLE**
  CAP · BAC PRO
- **MÉCANICIEN AUTOMOBILE**
  CAP · BAC PRO · BTS
- **MÉCANICIEN ESPACES VERTS**
  CAP · BAC PRO

CMA Formation - Ste Luce-sur-Loire / St Nazaire (44)

- **BOUCHER**
  CAP · CTM · BP
- **BOULANGER**
  CAP · CS · BP
- **CHARCUTIER-TRAITEUR**
  CAP · CS · BP
- **CHOCOLATIER CONFISEUR**
  CAP
- **PÂTISSIER**
  CAP · CS · BTM
- **ÉBÉNISTE**
  CTM · BTM · BTMS
- **TAPISSIER D'AMEUBLEMENT**
  CAP · BTM
- **VITRAILLISTE**
  CAP
- **PRODUCTION ET SERVICES EN RESTAURATION**
  CAP
- **CUISINIER**
  CAP · CS · BP
- **SERVEUR HÔTELLERIE-CAFÉ-RESTAURANT**
  CAP · BP
- **BARMAN**
  TFP
- **COMPTABILITÉ**
  BTS
- **GESTION DE LA PME**
  BTS
- **COIFFEUR**
  BM
- **CARROSSIER**
  CAP · BAC PRO
- **MÉCANICIEN AUTOMOBILE**
  CAP · BAC PRO · BTS · TFP · CQP
- **MÉCANICIEN POIDS LOURDS**
  CAP · BAC PRO
- **PEINTRE EN CARROSSERIE**
  CAP · CQP · TFP
- **DÉPANNEUR-REMORQUEUR**
  CQP



CMA Formation - La Roche-sur-Yon (85)

- **BOUCHER**
  CAP · BP
- **BOULANGER**
  CAP · CS · BP
- **CHARCUTIER-TRAITEUR**
  CAP · CS · BP
- **PÂTISSIER**
  CAP · MC · BTM
- **VENTE CONSEIL EN BOUCHERIE**
  CS
- **CARROSSIER**
  CAP · BAC PRO · CQP · TFP
- **MÉCANICIEN AUTOMOBILE**
  CAP · BAC PRO · TFP · CQP
- **MÉCANICIEN AGRICOLE**
  CAP · BAC PRO
- **MÉCANICIEN ESPACES VERTS**
  CAP · BAC PRO · CQP
- **MÉCANICIEN MOTO**
  CAP · CQP
- **PEINTRE EN CARROSSERIE**
  CAP · CQP
- **VENTE COMMERCE**
  CAP · BAC PRO
- **GESTION DE LA PME**
  BTS
- **MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL**
  BTS
- **PRODUCT MANAGER TOURISTIQUE**
  Ouvert aux étudiants de Taiwan
- **ADJOINT DIRIGEANT ENTREPRISE ARTISANALE**
- **COIFFEUR**
  CAP · CS · BP
- **ESTHÉTICIEN**
  CAP · BP

CMA Formation - Laval (53)

- **CARRELEUR MOSAÏSTE**
  CAP • BP
- **CHARPENTIER BOIS**
  CAP
- **COUVREUR**
  CAP • BP
- **ÉLECTRICIEN**
  CAP • BAC PRO
- **MAÇON**
  CAP • BP
- **MENUISIER FABRICANT**
  CAP • BP
- **MENUISIER INSTALLATEUR**
  CAP
- **INSTALLATEUR SANITAIRE**
  CAP
- **INSTALLATEUR THERMIQUE**
  CAP
- **PLATRIER-PLAQUISTE**
  CAP • BP
- **PEINTRE**
  CAP • BP
- **ÉTUDE ET RÉALISATION D'AMÉNAGEMENT**
  BTS
- **CUISINIER**
  CAP • CS • BP
- **PRODUCTION ET SERVICES EN RESTAURATION**
  CAP
- **SERVEUR HÔTELLERIE-CAFÉ-RESTAURANT**
  CAP • BP
- **AIDE-SOIGNANT**
  Diplôme d'Etat
- **ERGOTHÉRAPEUTE**
  Diplôme d'Etat
- **MASSEUR KINÉSITHÉRAPEUTE**
  Diplôme d'Etat
- **PRÉPARATEUR EN PHARMACIE**
  BP • DEUST
- **INFIRMIER**
  Diplôme d'Etat
- **COIFFEUR**
  CAP • CS • BP • BTS
- **ESTHÉTICIEN**
  CAP • BP
- **VENDEUR OPTION BOUCHERIE**
  CTM

Filières de formation

- Alimentaire
- Mobilité
- Soins à la personne
- Commerce-vente
- Métiers du bâtiment
- Fleuriste
- Métiers d'art
- Restauration
- Tertiaire
- Santé

CMA Formation - Le Mans (72)

- **BOUCHER**
  CAP • BP
- **BOULANGER**
  CAP • CS • BP • BM
- **CHARCUTIER-TRAITEUR**
  CAP • BP
- **CHOCOLATIER CONFISEUR**
  CAP • BTM
- **GLACIER**
  CAP
- **PÂTISSIER**
  CAP • CS • BTM
- **VENTE CONSEIL EN BOUCHERIE**
  CAP
- **FLEURISTE**
  CAP • BP
- **COIFFEUR**
  BM
- **VENDEUR PRIMEUR**
  CAP
- **VENDEUR EN BOULANGERIE-PÂTISSERIE**
  CTM
- **VENDEUR OPTION BOUCHERIE CHARCUTERIE-TRAITEUR**
  CTM

CMA Formation - Angers (49)

- **BOUCHER**
  CAP • BP
- **BOULANGER**
  CAP • CS • BP
- **CHARCUTIER-TRAITEUR**
  CAP • CS
- **PÂTISSIER**
  CAP • CS • BTM
- **VENTE CONSEIL EN BOUCHERIE**
  CS
- **FLEURISTE**
  CAP • BP
- **VENDEUR EN BOULANGERIE-PÂTISSERIE**
  CTM
- **CARROSSIER**
  CAP • BAC PRO • TFP
- **MÉCANICIEN AUTOMOBILE**
  CAP • BAC PRO • TFP
- **PEINTRE EN CARROSSERIE**
  CAP

Niveau 3

- **CAP**
  Certificat d'Aptitude Professionnelle
- **CS** (MC devient CS)
  Certificat de spécialisation
- **CTM**
  Certificat Technique des Métiers

Niveau 4

- **BAC PRO**
  Bac Professionnel
- **BP**
  Brevet Professionnel
- **BTM**
  Brevet Technique des Métiers

Niveau 5

- **BTS**
  Brevet de Technicien Supérieur
- **BTMS**
  Brevet Technique des Métiers Supérieurs
- **Licence Professionnelle**
- **BM**
  Brevet de maîtrise

Les TFP (Titre à Finalité Professionnelle) **et CQP** (Certificat de Qualification Professionnelle) **peuvent être de niveau 3, 4 ou 5**

Les principes de l'alternance

Quels sont les engagements en signant un contrat d'apprentissage ?

La formation par alternance, c'est l'apprentissage d'un métier après la signature d'un contrat de travail entre l'entreprise, l'apprenant et le centre de formation.

La réussite de la formation professionnelle en alternance est le résultat d'un travail collaboratif entre les différents partenaires :

L'apprenant est formé à temps partagé en entreprise et à la CMA conformément au calendrier d'alternance remis en début de formation.

L'employeur s'engage à

- Assurer la formation de l'apprenant et lui confier des tâches en lien avec le référentiel du diplôme préparé
- Veiller à son assiduité en cours pour lui garantir la participation aux examens
- Respecter la réglementation du travail : salaire, horaires, hygiène et sécurité…
- Compléter et signer le livret d'alternance numérique
- Fournir une tenue professionnelle et le EPI en entreprise

L'apprenant s'engage en entreprise comme au centre de formation à

- Etre assidu et ponctuel
- Respecter le règlement intérieur
- Effectuer le travail demandé
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité propre à son métier
- Compléter et signer le livret d'alternance
- Justifier ses absences
- Se présenter aux examens

Le centre de formation s'engage à

- Assurer la formation conformément au référentiel examen
- Compléter le livret d'alternance numérique
- Informer l'entreprise en cas de retard ou d'absence injustifiés
- Effectuer au moins une visite en entreprise par an

Les OPCO

Qui finance la formation de mon apprenant ?

Les OPCO (opérateurs de compétences) sont les organismes agréés par l'Etat et chargés de vous accompagner dans vos besoins de formation.

Ils assurent le financement des formations professionnelles par alternance selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles.

Ils financent les premiers équipements des apprenants.

Les OPCO favorisent aussi la montée en compétence et la transition professionnelle des salariés.

Ils conseillent les petites et moyennes entreprises en réalisant avec les employeurs des diagnostics sur les besoins en formation.

Ils enregistrent également les contrats d'apprentissage.

Par l'intermédiaire de l'OPCO, vous êtes donc un acteur du financement des formations.

La certification QUALIOPI

Qui s'assure de la qualité de la formation ?

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :
- actions de formation ;
- bilans de compétences ;
- actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience ;
- actions de formation par apprentissage.

La Garantie d'une Formation de Qualité : la CMA est certifiée Qualiopi

Avec la certification qualité de toutes nos actions de formation, nous poursuivons notre chemin pour toujours mieux vous satisfaire !

Cette certification atteste de la qualité du processus de formation mis en oeuvre auprès des apprenants, des stagiaires et des entreprises ainsi que notre engagement dans un cycle d'amélioration continue de notre fonctionnement.

Nous garantissons, notamment :

- Une information précise et détaillée sur nos formations proposées
- La prise en compte de votre besoin de formation
- Un accompagnement personnalisé tout au long de votre prestation de formation
- Des intervenants pédagogiques experts dans leur domaine et formés régulièrement
- Un accompagnement socio-professionnel auprès de nos apprenants
- La communication de nos indicateurs de performance en particulier de nos taux de satisfaction client et de réussite aux examens

Les chiffres clés

Quelques indicateurs ?

6 900 apprentis formés

66 médailles au concours « Un des Meilleurs Apprentis de France »

869 bénéficiaires de Prépa-Apprentissage

85% de réussite aux examents

50% de taux d'insertion professionnelle à 2 ans et 40% en poursuite d'étude

676 adultes formés par la Formation Professionnelle Continue

88% de taux de satisfaction entreprise

Bon à savoir

Des questions sur le contrat de votre apprenant ?

Le statut de l'apprenti

L'apprenti est un salarié à part entière. A ce titre, les lois, règlements et conventions collectives de la branche professionnelle et/ou de l'entreprise lui sont applicables. Vous disposez alors d'un pouvoir hiérarchique sur votre apprenant dans le respect des règles en vigueur.

Le salaire de l'apprenant

Le salaire varie selon son âge et l'année d'exécution du contrat. Le temps passé au Centre de Formation est assimilé à du temps de travail et doit donc être comptabilisé comme tel.

Le temps de travail

Pour les mineurs : 35h par semaine avec deux jours de repos consécutifs.

Possibilité de travailler le dimanche et/ou les jours fériés pour les métiers de l'alimentation, de la fleuristerie ou de la restauration (selon la convention collective).

Possibilité de travailler la nuit au plus tôt à 6h00 pour les moins de 16 ans, et 4h00 pour les jeunes de 16 à 18 ans (sur dérogation de l'Inspection du Travail).

Pour les contrats signés à compter du 01/01/2019 dans les secteurs du bâtiment, travaux publics et espaces paysagers, possibilité d'effectuer 5h00 supplémentaires par semaine, 2h00 supplémentaires par jour à la seule initiative du chef d'entreprise.

Pour les majeurs : Les conditions sont les mêmes que pour les autres salariés, en application de la convention collective.

Les congés

Le droit aux congés est identique à celui des autres salariés de l'entreprise conformément au Droit du Travail et de la convention collective. Pour préparer ses examens, l'apprenant a le droit à 5 jours de congés supplémentaires, consécutifs ou non. Rémunéré, ce congé est à prendre dans le mois précédant les épreuves. Pour rappel, les congés doivent être pris sur le temps de travail effectué en entreprise.

Service formalités apprentissage
apprentissage53@artisanatpaysdelaloire.fr

La médiation de l'apprentissage

Prévenir les ruptures de contrats d'apprentissage, en encourageant le dialogue entre apprenti et maître d'apprentissage, telle est la vocation de ce service ouvert aux employeurs et aux apprentis.

Après les 45 premiers jours de la période d'essai, la rupture du contrat d'apprentissage peut désormais intervenir à l'initiative de l'apprenti après respect d'un préavis. L'apprenti doit, préalablement et obligatoirement, solliciter le médiateur mentionné à l'article L. 6222-39 du code du travail. Les autres formes de rupture restent possibles, comme la rupture d'un commun accord.

Ainsi, le médiateur de l'apprentissage de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat a pour mission d'être à l'écoute des signataires du contrat (employeur, apprenti, parents) pour les accompagner dans la restauration du dialogue et la recherche de solutions communes. Il intervient notamment dans le cadre de differends relationnels, pour appaiser une situation, tout en rappelant la réglementation en matière d'apprentissage et ainsi éviter une rupture ou l'accompagner le cas échéant.

L'objectif principal de la médiation est de favoriser la poursuite de la relation contractuelle

Le médiateur établit avant tout un espace de dialogue afin d'inciter à trouver une solution de résolution de conflit ; le plus souvent, il fait de la pré-médiation en portant un éclairage extérieur sur la situation et en rappelant la règlementation en matière d'apprentissage lors d'un entretien téléphonique.

Questions du ressort de la médiation : difficultés relationnelles / difficultés comportementales / difficultés sur les conditions de travail / absence de respect de la réglementation... Les questions liées à la formation ne relèvent pas de la médiation.

Le médiateur de l'apprentissage
médiation-cma@artisanatpaysdelaloire.fr

Les aides financières

Quel accompagnement financier pour les entreprises qui recrutent un apprenti ?

Pour les contrats conclus à compter du 01 janvier 2019, une aide unique est prévue pour les employeurs d'apprentis. Cette aide forfaitaire est versée mensuellement par l'Etat à l'employeur au titre d'un contrat d'apprentissage conclu dans une entreprise de moins de 250 salariés et visant un diplôme ou un titre professionnel équivalent au plus au baccalauréat.

La Déclaration Sociale Nominative (DSN) doit être faite tous les mois par l'employeur. Si elle n'est pas transmise, le versement de l'aide est suspendu puis arrêté.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, l'aide est versée jusqu'à la fin du mois de la rupture.

De plus, les salaires versés aux apprentis depuis le 01/01/2019 sont exonérés des cotisations salariales dans la limite de 79% du SMIC.

Pour les contrats conclus à partir du 31 août 2022, aide de 6 000€ octroyés lors de la 1ère année d'exécution du contrat.

Aide pour les apprentis en situation de handicap

Financé par l'AGEFIPH

Aide au contrat d'apprentissage pour l' employeur : aide à la compensation du handicap.

Aide pour les apprenants

Une tenue professionnelle est offerte par la CMA à chaque apprenant. Les OPCO l'accompagnent également en le dotant d'équipements professionnels.

D'autres aides sont proposées aux apprenants pour faciliter leur formation. Elles sont financées par les OPCO, la Région Pays de la Loire, l'Etat, et les organisations professionnelles. Ces aides sont présentées dans le livret apprenant et lors des modules d'intégration à la rentrée.

Santé

Quelles sont les modalités de prise en charge de la santé de mon apprenant ?

Tout accident au Centre de Formation est considéré comme accident du travail. Nous vous transmettrons systématiquement l'information et les éléments nécessaires à la rédaction de la déclaration d'accident du travail.

Les apprenants comme les autres salariés sont affiliés à l'assurance maladie et cotisent à la mutuelle obligatoire de l'entreprise dans laquelle ils réalisent leur formation.

Suite à la signature du contrat d'apprentissage, vous devez organiser la visite médicale de votre apprenant auprès de la médecine du travail.

Le Centre de Formation met en place des actions de prévention santé et sensibilise les jeunes aux risques professionnels : respect des consignes d'hygiène et de sécurité (utilisation des machines, postures...), sensibilisation à l'hygiène de vie (alimentation, sommeil, sport...).

urma53@artisanatpaysdelaloire.fr

Le livret d'alternance numérique (LAN)

Quels outils pour être connectés en permanence ?

Le Livret d'Alternance Numérique, communément appelé LAN, remplace le livret papier pour la totalité des formations dispensées dans nos centres de formation.

Le LAN est hébergé sur la plateforme NetYpareo. En vous y connectant, vous y trouverez :

- les documents inhérents à la formation
- le planning des cours et le calendrier d'alternance
- les évaluations et les bilans semestriels
- le bilan des visites d'entreprise
- le suivi de l'assiduité et le suivi éducatif
- le contenu des apprentissages au CFP
- l'évaluation des activités en entreprise

Le LAN est **l'outil obligatoire et essentiel** qui permet à tous les acteurs de la formation de s'informer mutuellement de la progression pédagogique et professionnelle de l'apprenant. C'est l'occasion, en quelques minutes, de faire un bilan de la période écoulée.

Vous devez impérativement, pour chaque période d'alternance, évaluer les activités réalisées en entreprise et comparer avec l'autoévaluation réalisée par votre apprenant.

la plateforme de formation : ITSLEARNING

ITSLEARNING est la plateforme pédagogique d'enseignement à distance.

Votre apprenant y trouvera :
- les espaces de travail des enseignants
- les ressources pédagogiques de la formation
- les exercices, les travaux et les activités mis en ligne
- les liens vers les sites internet utiles à la formation
- la messagerie interne permettant de communiquer avec les enseignants pour un accompagnement personnalisé à distance.
- l'accès aux visioconférences pour les formations en distanciel.

L'accès à la plateforme est possible depuis un ordinateur, une tablette et/ou un smartphone disposant d'une connexion internet.

Des vidéos et des tutoriels ont été réalisés par notre cellule d'innovation pédagogique pour faciliter la prise en main de ces outils par les apprenants.

(Voir page 10)

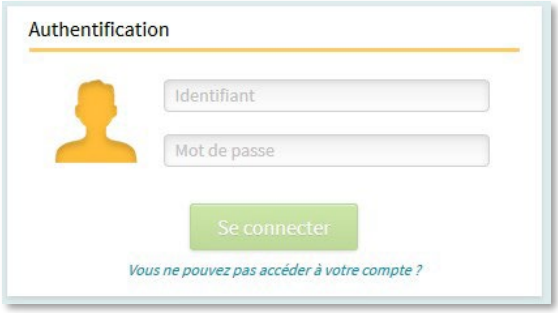
Attention

L'emploi du temps peut changer régulièrement. Il doit être vérifié avant chaque session de cours.

Pour y accéder :

Vous avez reçu votre identifiant et votre mot de passe après l'inscription de votre apprenant

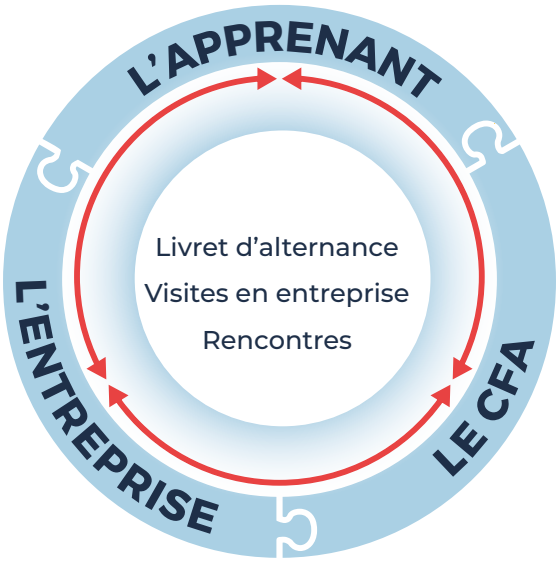
http://ypareo.urma-pdl.fr



Des temps d'échange

Afin de favoriser les échanges entre les différents acteurs de la formation, une visite en entreprise a lieu au moins une fois par an.

Les équipes enseignantes sont disponibles tout au long de l'année pour répondre à vos questions.



★ CMA Formation Votre partenaire compétences ★

Les ateliers tutéo

Des solutions pour faciliter l'accueil et la formation de mon apprenant ?

Les ateliers tutéo sont destinés aux maîtres d'apprentissage pour faciliter la formation de leurs apprentis.

Issus de situations concrètes et de difficultés rencontrées par les entreprises, les thématiques abordées sont variées :

- Se familiariser aux outils numériques de la formation (LAN, Its Learning)
- Recruter son apprenti
- Prévenir les risques professionnels
- Organiser la formation de l'apprenant
- Accueillir un apprenant en situation de handicap
- Accompagner un apprenant allophone (= dont le français n'est pas la langue maternelle)

Ces ateliers d'une demi-journée se déroulent en distanciel ou en présentiel.

Eric RENOUARD
erenouard@artisanatpaysdelaloire.fr

Les outils numériques

Quels outils pour faire évoluer et moderniser la formation ?

La CMA dispose d'une Cellule d'Innovation Pédagogique (CIP) dont l'objectif est de développer avec les enseignants de nouvelles modalités pédagogiques adaptées aux besoins de tous : apprenants - formateurs/ enseignants - entreprises.

Accompagner l'utilisation d'outils

La CIP conçoit de nombreux tutoriels pour se familiariser aux outils déployés : Utilisation du LAN, navigation sur la plateforme ItsLearning, ...

Tutoriels familles et entreprises :

https://urlz.fr/fxgA

Promouvoir la digitalisation

La CIP favorise le déploiement des nouvelles technologies pour rendre les formations toujours plus innovantes :

- Plateformes de formation professionnelles (Electude, PIX, Nutri info)
- LMS : plateforme ItsLearning
- Ecrans Numériques Interactifs

Solutions immersives : Réalité augmentée, Réalité virtuelle et réalité 360°

Elle accompagne les équipes pédagogiques dans la création de supports pédagogiques attractifs :

- Formation à distance ou parcours hybrides
- Escape Game et Serious Game
- Activités numériques interactives avec H5P

A la portée de tous...

L'objectif de l'innovation pédagogique, c'est d'être en phase avec toutes les pédagogies actuelles en proposant, dans le centre de formation, des outils adaptés à la pratique professionnelle et aux enseignements généraux

Les conseillers formation

Qui peut me conseiller sur l'offre de formation ?

Le conseiller formation est l'interlocuteur privilégié dans l'accompagnement à la définition de vos besoins de compétences et de recrutement.

Il assure la commercialisation de l'offre de formation et des métiers aux publics.

Il accompagne les besoins de compétence de chaque entreprise pour vous aider à trouver l'apprenti, le stagiaire ou l'adulte.

Durant la formation, lil est disponible auprès des apprenants pour les renseigner sur les poursuites de parcours formations et les appuyer à trouver un nouvel employeur si la situation le nécessite.

poledev53@artisanatpaysdelaloire.fr

★ CMA Formation Votre partenaire compétences ★

La formation professionnelle continue

Qui peut me conseiller sur la montée en compétence de mes salariés ?

La formation professionnelle continue a pour but d'accompagner les entreprises et les actifs dans le développement des compétences professionnelles des métiers de l'artisanat.

Nous nous attachons à sécuriser les projets, en valorisant la maîtrise du cœur de métier et en formant au plus juste les professionnels.

Pour les entreprises, leurs dirigeants et leurs salariés :

- Analyser les besoins en compétences et qualifications professionnelles
- Proposer des parcours de formation et des modalités s'adaptant à la réalité de l'entreprise
- Veiller à une solution de financement adaptée au contexte de formation (recrutement, promotion interne ou évolution des activités)

Pour les actifs dans leurs projets individuels :

- Accompagner les projets de transition professionnelle de la construction du projet jusqu'à l'obtention d'une qualification
- Proposer des dispositifs de formation accessibles tout au long de la vie (du demandeur d'emploi au salarié), visant à une certification professionnelle (totale ou partielle)
- Veiller à une solution de financement adaptée au contexte de formation (recrutement, promotion interne ou évolution des activités)

Service Formation Professionnelle Continue

fpc53@artisanatpaysdelaloire.fr

L'équipe pédagogique

Qui sont les acteurs de la pédagogie au centre de formation ?

Les responsables pédagogiques (responsable d'unités pédagogiques et responsables de la Formation professionnelle continue - voir page 11) sont les garants de la formation au Centre de formation :

- en encadrant l'équipe enseignante
- en organisant les formations (calendriers, respect des référentiels...)
- en consultant les entreprises pour la mise en place de formation
- en organisant les examens

L'équipe enseignante et plus particulièrement les professeurs référents sont vos interlocuteurs privilégiés pour faire un point sur la pédagogie :

- en dispensant les cours et en assurant le suivi quotidien des apprenants
- en complètant le livret d'alternance numérique
- en animant les bilans semestriels
- en effectuant les visites d'entreprise

Secteur bâtiment
Mickaël ROMÉ
mrome@artisanatpaysdelaloire.fr

Secteur mécanique
Franck TRIOLET
ftriolet@artisanatpaysdelaloire.fr

Secteur hôtellerie - restauration
Gérard ALBERT
galbert@artisanatpaysdelaloire.fr

Secteur alimentaire
Emmanuel VALLÉE
evallee@artisanatpaysdelaloire.fr

Secteur soin et santé
Latifa ZID
lzid@artisanatpaysdelaloire.fr

★ CMA Formation Votre partenaire compétences ★

Prépa-apprentissage

Quel dispositif pour accueillir un stagiaire, valoriser mon métier et préparer l'entrée en apprentissage ?

Valider un projet professionnel n'est pas toujours facile !

C'est pourquoi la PREPA-APPRENTISSAGE propose aux jeunes de 16 à 29 ans différents parcours pour les accompagner au mieux.

Ces parcours nécessitent des périodes d'immersion en entreprise de 1 à 3 semaines conventionnées. Ces stages permettent aux jeunes d'avancer dans leur projet en validant ou non la filière testée.

Quant à l'entreprise cela lui permet de transmettre son savoir aux jeunes dans l'objectif de lui faire découvrir son métier et pourquoi pas faire naître une vocation.

Ces stages sont importants et c'est un moment riche pour tous. Cela peut également être l'occasion d'envisager de recruter un(e) apprenti(e).

Si vous souhaitez recevoir des stagiaires au sein de votre entreprise, n'hésitez pas à le faire savoir auprès de votre centre de formation.

Julien PERROT
jperrot@artisanatpaysdelaloire.fr

Le pôle éducatif et social

Le pôle éducatif et social a pour mission d'accompagner l'apprenant dans sa construction en tant qu'individu, sur le plan professionnel et citoyen.

Il est à l'écoute de l'apprenant tout au long de sa formation.

Il saura l'accompagner afin de lui apporter un suivi éducatif, social et psychologique personnalisé et en s'appuyant sur notre réseau de partenaires.

Il l'accompagnera dans son développement personnel et citoyen par le biais d'actions de sensibilisation et de prévention :

Bien être
Savoir – Etre
Estime de soi
Autonomie
Hygiène de vie

Citoyenneté
Sécurité routière
Lutte contre les discriminations
Education budgétaire

Environnement
Démarche écoresponsable
Utilisation responsable des réseaux sociaux

Santé et Sécurité
Prévention des addictions
Vie affective et sexuelle
Prévention des risques professionnels
Prévention du harcèlement

Des questions sur la vie au quotidien ?

Les absences

Le Centre de Formation assure un suivi régulier de l'assiduité des apprenants aux cours. Les absences et retards des jeunes sont saisies sur NetYpareo et consultables via vos identifiants.

Lors de sa présence au Centre de Formation, l'apprenant est soumis aux mêmes règles d'assiduité et de ponctualité qu'à l'entreprise. Les absences et retards injustifiés de l'apprenant sont signalés à l'entreprise, ainsi qu'à la famille pour les mineurs.

LES ABSENCES RÉPÉTÉES, QUEL QU'EN SOIT LE MOTIF, PEUVENT REMETTRE EN CAUSE LE PASSAGE ET L'OBTENTION DE L'EXAMEN.

En cas d'absence aux cours, l'apprenant est tenu de vous prévenir, ainsi que le Centre de Formation, au plus tôt et devra justifier cette absence auprès des deux structures.

Les heures de cours étant considérées comme des heures de travail, si un apprenant est absent des cours pour maladie, il doit consulter un médecin afin d'obtenir un avis d'arrêt de travail. L'apprenant vous transmet l'original de son arrêt de travail et pense à faire une copie pour le Centre de Formation.

Tous les retards et absences injustifiés peuvent être récupérés ou déduits du salaire.

En cas d'arrêt de travail, l'apprenant peut suivre les cours théoriques à condition de présenter au Centre de formation une dérogation fournie par la sécurité sociale ou le médecin ayant délivré l'arrêt. L'apprenant doit en informer son entreprise.

educatif.urma53@artisanatpaysdelaloire.fr

L'individualisation de la formation

Mon apprenant a des difficultés dans ses apprentissages, peut-il avoir du soutien ?

Le pôle individualisation s'adapte au rythme de l'apprenant pour organiser sa formation en fonction de son parcours et en apportant des solutions personnalisées.

Des outils de remédiation et des accompagnements individualisés sont proposés pour compenser les difficultés.

Des dispenses de cours peuvent être proposées aux apprenants ayant déjà obtenu un diplôme.

Des étapes clés permettent la création des parcours individualisés : le positionnement d'entrée en formation, les entretiens individuels, la proposition d'un parcours individuel de formation et l'accompagnement tout au long du parcours.

Pascaline GAULTIER
pgaultier@artisanatpaysdelaloire.fr

La prise en charge du handicap

Qui peut m'aider dans l'accompagnement de mon apprenant en situation de handicap ?

Dans chaque établissement un Référent Handicap accueille, oriente et accompagne les apprenants dans leurs objectifs de formation. Il est aussi engagé auprès des différents partenaires institutionnels et associatifs (AGEFIPH et le FIPHFP) pour la co-construction des parcours.

Le Référent Handicap est aussi une personne ressource pour les entreprises et notamment pour les Maitres d'Apprentissage. Il conseille et met en place des dispositifs facilitant l'intégration et l'accompagnement des apprenants au sein des entreprises (aménagement des postes de travail, suivi et conseil…).

Pascaline GAULTIER
pgaultier@artisanatpaysdelaloire.fr

Compenser le handicap pour penser la réussite

Les concours

Comment faire rayonner mon savoir-faire ?

Chaque année, des apprenants participent à des concours sur la base du volontariat.

Leur réussite est celle de votre savoir-faire, elle récompense votre investissement et valorise votre entreprise.

Les concours sont souvent révélateurs de talents et permettent une mise en avant des compétences des jeunes, tout en mettant l'accent sur des métiers et des savoir-faire.

Participer à un concours est un défi qui pousse à donner le meilleur de soi-même pour atteindre l'excellence. Il faut apprendre à développer sa créativité, à gérer le stress et le doute, à répéter inlassablement ses gestes pour atteindre le niveau attendu.

Mais cette aventure ne se vit pas seul : tout au long de leur préparation, les participants sont coachés par des formateurs enthousiastes et soutenus par leur entreprise.

Quel que soit le niveau atteint, c'est une expérience valorisante au niveau professionnel, personnel et surtout humain.

Quelques concours...

- MAF (Meilleur Apprenti de France)
- Worldskills compétition des métiers
- Concours général des métiers

urma@artisanatpaysdelaloire.fr

La mobilité internationale

Comment enrichir nos perspectives ?

La CMA propose des projets de mobilité internationale à ses apprenants, aux employeurs et maîtres d'apprentissage. Il est important d'encourager ces opportunités !

La mobilité de votre apprenant peut être une opportunité pour votre entreprise :

- de développer un réseau international (pour étendre votre activité, partager des savoir-faire...),
- d'améliorer les pratiques et compétences au sein de votre équipe
- de renforcer votre attractivité en augmentant la motivation et l'engagement de vos apprenants

Qu'il s'agisse d'une mobilité courte (une à deux semaines) ou longue, cette expérience permet à votre apprenant :

- de partager et d'acquérir des compétences (adaptation, autonomie, compétences linguistiques et professionnelles...),
- de découvrir de nouvelles pratiques qu'ils pourront mettre en œuvre à leur retour
- d'accroître et partager sa culture du métier

Employeurs et maîtres d'apprentissage, vous pouvez, vous aussi, participer à une action de mobilité :

- En partant en Europe (3 à 5 jours) afin d'observer et partager des pratiques et des outils professionnels
- En accueillant des apprentis européens afin d'enrichir votre équipe et vos pratiques

Vincent CHÂLAIN
vchalain@urmapaysdelaloire.fr

Le club

Comment garder le contact ?

Vous avez déjà suivi une formation au sein de la CMA Pays de la Loire, venez rejoindre le réseau des anciens apprenants : **le Club !**

En devenant membre du Club, vous pouvez :

- Participer à des évènements avec les membres et d'autres acteurs du territoire (ateliers, conférences...)
- Partager votre parcours, vos formations professionnelles et la vie de votre entreprise lors d'évènements médias
- Entrer en contact avec des apprenants en cours de formation pour faciliter leur intégration professionnelle, préparer leurs concours ou partager votre savoir-faire
- Participer à des activités : visites d'entreprises, rencontres conviviales...

Vous souhaitez plus d'informations ou vous souhaitez adhérer (gratuitement) au Club ?

Vincent CHÂLAIN
vchalain@urmapaysdelaloire.fr

Les réseaux sociaux

Comment suivre et être informé de l'actualité de la CMA ?

Apprentis, formateurs, maîtres d'apprentissage, parents, artisans, MOF... nos abonnés viennent de tous les horizons.

Nos différentes pages permettent d'illustrer le quotidien de nos Centres de Formation :

- zoom sur les réalisations des apprentis en laboratoire
- mise en valeur des lauréats de concours
- journées portes ouvertes
- venues de Meilleurs Ouvriers de France
- actions éducatives
- semaine de l'entreprise
- sorties et séjours pédagogiques
- formations et vidéos métiers
- zoom sur les partenaires...

Toutes ces activités sont le reflet du dynamisme de nos Centres de Formation Professionnelle, de nos métiers et de la richesse de nos apprenants.

Ces pages sont publiques, vous pouvez les consulter, vous abonner pour rester informé et nous identifier lorsque vous souhaitez partager une photo ou un projet en lien avec la vie de nos établissements.

Les partages et les échanges entre tous les abonnés permettent de développer votre réseau.

@urmaMayenne

@urmaMayenne

@CMA des Pays de la Loire

URMA Pays de la Loire

Le service aux entreprises

La CMA accompagne le **développement des entreprises** du territoire

- Formations courtes (numérique, management, bureautique...) ou longue ADEA (assistant dirigeant entreprise artisanale)
- Appui à la transmission (approche de valorisation, mise en relation cédants et repreneurs)
- Conseils aux entreprises en difficultés
- Accompagnement spécifique et sur mesure dans différents domaines : développement commercial, ressources humaines, gestion, numérique, prévention
  santé, prévention des risques en alimentaire, export
- Informations et conseils sur le thème du développement durable

Services aux entreprises

entreprises53@artisanatpaysdelaloire.fr

CMA, artisans de la nouvelle économie

Les formalités juridiques

SIMPLIFIEZ VOS DÉMARCHES LÉGALES !

Votre CMA vous accompagne dans vos **formalités juridiques**, de la création de votre entreprise artisanale à sa transmission, en passant par l'embauche de vos apprentis.

Nos 44 experts, répartis sur tous les Pays de la Loire, simplifient vos démarches, éclairent vos choix, garantissent leur légalité et vous font gagner du temps.

Formalités d'apprentissage

Le contrat de travail qui lie un artisan et son apprenti est un document juridique codifié. La CMA vous guide, selon vos besoins, sur ces prestations pour expertiser votre recrutement (contrat/rémunération principale et accessoire) et valider la légalité du document :

- Rédaction du contrat et de ses avenants éventuels
- Rédaction d'une rupture éventuelle de contrat
- Calcul de la rémunération du jeune, selon son âge, son parcours et la convention collective du métier
- Calcul des aides auxquelles l'artisan peut prétendre
- Accès au guide de l'employeur

Les conseillers formalités juridiques font également le lien avec le CFA qui valide l'inscription de l'apprenti au centre de formation professionnelle.

Le contrat est ensuite déposé auprès de chaque opérateur de compétences pour déclencher le financement de la formation de l'apprenti.

Service formalités apprentissage

apprentissage53@artisanatpaysdelaloire.fr

Les nouveautés 2024

La Semaine de l'Entreprise Partenaire et de l'Innovation

Pour vous faire découvrir ou redécouvrir nos Centres de Formation, nos prestations, notre accompagnement, partager nos projets au service du développement des compétences et des entreprises, la CMA Pays de la Loire organise chaque année une Semaine de l'Entreprise partenaire et de l'Innovation au printemps. Le programme de cette semaine sera disponible sur urmapaysdelaloire.fr.

Un CAP en 3 ans pour le public Allophone

Afin de consolider la réussite des parcours des apprenants connaissant des difficultés dans la maitrise de la langue française, la CMA Pays de la Loire propose un parcours aménagé pour les conduire au CAP en 3 ans. Une première année réalisée en alternance permet de consolider la maitrise de la langue, les savoir-être professionnel, les savoirs fondamentaux avant de poursuivre en intégrant un parcours de CAP en 2 ans.

Une offre de formation professionnelle courte riche et diversifiée

Soucieuse de répondre au mieux aux besoins de montée en compétences ou de rafraîchissement des connaissances des collaborateurs de l'entreprise, la CMA développe un catalogue de modules courts de formation de 1 à 5 jours dans divers secteurs et thématiques. A découvrir sur notre site Internet : urmapaysdelaloire.fr ou en contactant le développeur de formation de votre centre.

FORMATION

Laval

30 bd Volney
53000 LAVAL

02 43 64 11 00

urma53@artisanatpaysdelaloire.fr